



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Struktury organizacyjne współczesnych przedsiębiorstw [S1IZarz1>SOWP]

Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria zarządzania

Rok/Semestr

3/6

Studia w zakresie (specjalność)

–

Profil studiów

ogólnoakademicki

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Język oferowanego przedmiotu

polski

Forma studiów

stacjonarne

Wymagalność

obieralny

Liczba godzin

Wykład

15

Laboratorium

0

Inne

0

Ćwiczenia

15

Projekty/seminaria

0

Liczba punktów ECTS

2,00

Koordynatorzy

dr inż. Edmund Pawłowski

edmund.pawlowski@put.poznan.pl

Wykładowcy

Wymagania wstępne

Wiedza z zakresu Podstaw zarządzania oraz Nauki o organizacji

Cel przedmiotu

Nauczenie systemu podstawowych pojęć służących do opisu struktury organizacyjnej, oraz nauczenie modeli struktur wewnętrznych organizacji i zewnętrznych architektur organizacji. Nauczenie metodyki modelowania i projektowania struktur organizacyjnych

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza:

Student definiuje podstawowe pojęcia związane ze strukturą organizacyjną i wyjaśnia jej wymiary [P6S_WG_01]

Student klasyfikuje różne typy struktur organizacyjnych i opisuje ich cechy charakterystyczne [P6S_WG_06]

Student identyfikuje uwarunkowania struktury organizacyjnej, uwzględniając aspekty prawne, kulturowe i ekonomiczne [P6S_WG_03]

Student charakteryzuje różnice między strukturami sieciowymi, wirtualnymi a tradycyjnymi formami

organizacji [P6S_WG_07]

Student wyznacza wpływ struktur organizacyjnych na efektywność organizacji, bazując na normach etycznych i ich zmianach [P6S_WK_01]

Umiejętności:

Student stosuje metodyki modelowania i projektowania struktur organizacyjnych do analizy przypadków biznesowych [P6S_UW_01]

Student interpretuje wpływ różnych struktur organizacyjnych na efektywność zarządzania przedsiębiorstwem [P6S_UW_06]

Student analizuje dokumentację struktury organizacyjnej, wykorzystując narzędzia normatywne [P6S_UW_08]

Student przeprowadza właściwą analizę przyczyn i przebiegu procesów zarządzania w kontekście struktur organizacyjnych, uwzględniając wpływ czynników społecznych, kulturowych, politycznych, prawnych i gospodarczych [P6S_UW_07]

Kompetencje społeczne:

Student wykazuje się zdolnością do merytorycznego wkładu w tworzenie projektów związanych ze strukturą organizacyjną, biorąc pod uwagę aspekty prawne, ekonomiczne i organizacyjne [P6S_KO_01]

Student wykazuje świadomość znaczenia etyki zawodowej i różnorodności kulturowej w kreowaniu i zarządzaniu strukturami organizacyjnymi [P6S_KR_02]

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Wiedza z wykładów jest weryfikowana w trakcie sprawdzianu pisemnego. Sprawdzian pisemny w dwóch wersjach: 1/ 5 pytań otwartych, 2/ 10 pytań testowych wielokrotnego wyboru. Maksymalna liczba punktów = 100. Ocena pozytywna od 65 pkt.

Wiedza z ćwiczeń jest weryfikowana w dwóch etapach: 1/ ocena publicznych prezentacji na zadany temat , 2/ Ocena testu końcowego z wiedzy objętej ćwiczeniami. Z każdej części można uzyskać maksymalnie 50 pkt, razem 100 pkt. Ocena pozytywna od 65 pkt.

Treści programowe

Istota i wymiary struktury organizacyjnej. Uwarunkowania struktury organizacyjnej. Struktura organizacyjna a efektywność organizacji. Klasyfikacja struktur organizacyjnych. Zewnętrzne architektury organizacji (struktury sieciowe i wirtualne). Typowa struktura organizacyjna dużego przedsiębiorstwa przemysłowego. Metodyka modelowania struktury organizacyjnej. Metodyka projektowania struktury organizacyjnej. Dokumentacja struktury organizacyjnej.

Tematyka zajęć

brak

Metody dydaktyczne

1. Wykład: Wykład monograficzny, studia przypadków
2. Ćwiczenia: prezentacja multimedialna ilustrowana przykładami podawanymi na tablicy oraz wykonanie zadań podanych przez prowadzącego - ćwiczenia praktyczne .

Literatura

Podstawowa:

1. Pawłowski E., Trzcieliński S. Zarządzanie przedsiębiorstwem. Funkcje i struktury. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, 2011
2. Pawłowski E.. Designing Organizational Structure of a Company. A Concept of Multidimensional Design Space. In: M. Csath, S. Trzcielinski (Eds.). Management Systems. Methods and Structures. Monograph. Publishing House of Poznan University of Technology, Poznan, 2009
3. Pawłowski E. , Designing the Organizational Structure of Enterprises Operating in a Highly Turbulent Environment W: Human aspects of advanced manufacturing. Proceedings of the 14th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics and the Affiliated Conferences, San Francisco, USA, 20-24, July, 2023 /red. Waldemar Karwowski, Stefan Trzcieliński (WIZ): AHFE International, 2023 -

- s. 111-119 „, Pawłowski E., Pawłowski K., Organizational structure and agile enterprise. Anticipated effects and empirical results from Polish enterprises / W: Advances in Ergonomics of Manufacturing: Managing the Enterprise of the Future : Proceedings of the AHFE 2016 International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing, July 27-31, 2016, Walt Disney World®, Florida, USA / red. Christopher Schlick, Stefan Trzcieliński - Cham, Switzerland : Springer International Publishing, 2016 - s. 391-401
4. Pawłowski E. Flexibility of organizational structure in a context of organizational innovations and modern concepts of enterprise management / W: Portland International Conference on Management of Engineering and Technology (PICMET 2016): Technology Management for Social Innovation / red. D.F. Kocaoglu, T.R. Anderson, T.U. Daim, D.C. Kozanoglu, K. Niwa, G. Perman, 2016 - s. 2331-233
5. Hopej M.. Struktury organizacyjne. Podstawowe, współczesne i przyszłe rozwiązania strukturalne. Wydawnictwo Ossolineum, Wrocław, 2004

Uzupełniająca:

1. Pawłowski E. Designing the Organizational Structure of Enterprises Operating in a Highly Turbulent Environment. in: Human Aspects of Advanced Manufacturing, Vol. 80, 2023, 111-119, Human Aspects of Advanced Manufacturing, Vol. 80, 2023, 111-119; <https://doi.org/10.54941/ahfe1003513>
2. H. Mintzberg. Understanding Organizations--Finally!. Berrett-Koehler Publishers, 2023
3. T.S. Bateman, S.A. Snell. Managment. Competing in the New Era. McGraw-Hill, 2002
4. Mintzberg H. Structure in Fives. Designing Effective Organizations. Prentice - Hall: Englewood Cliffs, 1983

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	50	2,00
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1,00
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwίων/egzaminu, wykonanie projektu)	20	1,00